

# Team Diagnostic™. Et testværktøj der støtter team i at udvikle sig fra at være en flok kloge hoveder - til en fælles sag!

## Nyt i Danmark

4 specialværktøjer udviklet til måling af team performance.

Et perfekt afsæt til udvikling af team og lederskab.

## Team Diagnostic™ assessment

- Et selvpportræt af teamet, tegnet af teamet
- En afprøvet og dokumenteret model der afspejler teamets effektivitet
- Et unikt overblik, der kan bruges som afsæt for teamudvikling

## Test Drive Team Diagnostic™ assessment

- En let måde for lederen/HR at få indblik i modellen og processen
- En delrapport der viser nogle af de grafiske lag
- Synliggør lederens/HR's billede af teamet

## Team Leader View™

- Et snapshot af team lederens billede af teamet
- Simpelt, effektivt og omkostningslavt værktøj
- Et unikt værktøj til udvikling af lederskab og dermed udvikling af teamet

## Team 360 View™

- Ufiltreret feedback til teamet fra teamets øvrige interessenter
- Et realitetscheck og feedback fra de folk, hvis mening betyder mest
- Besvarer spørgsmålet "Hvad siger vore interessenter om vores evne til at præstere"

## Organization View™

- Et bredt billede af hele organisationen, eller et bredt udsnit af organisationen
- Synliggør både kulturen og produktivitetstyrkerne, der sammen skaber resultaterne
- Giver ledelsen uvurderlig information om organisationens lederskab, trivsel og evne til at præstere

## Model og tilgang

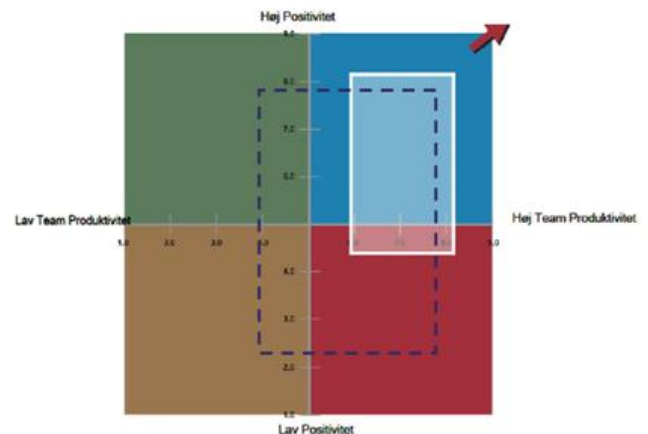
De fire assessments bygger på samme afprøvede og dokumenterede model, **Team Diagnostic™ assessment**, som siden 2005 er brugt af tusinder af team verden over.

Der er adgang til at inkludere specielt designede spørgsmål, tilpasset det enkelte team's situation.

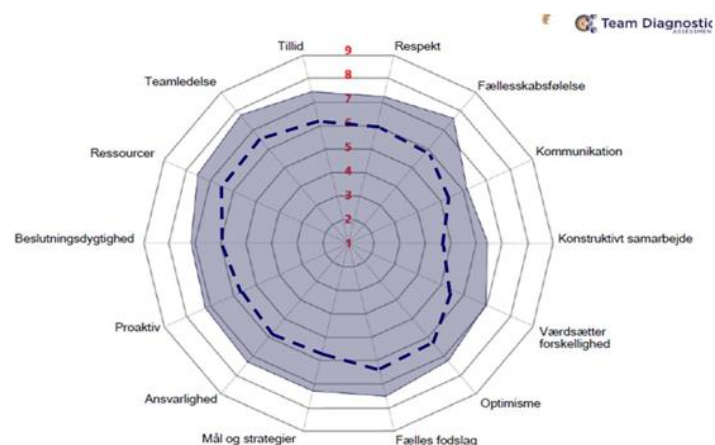
Besvarelsene bliver kombineret og præsenteret i en rapport som viser resultaterne i flere grafiske lag, hvor hvert lag bliver mere og mere detaljeret.

Nedenfor kan du se eksempler på nogle af de grafiske lag der benyttes.

## Team fodaftryk:



## Team polar diagram:



Team Diagnostic™ er et trademark tilhørende Team Coaching International.  
Grafik, dele af teksten og Team Diagnostic modellen anvendes med tilladelse fra  
© 2011 Team Coaching International

# Team Diagnostic™. Et testværktøj der støtter team i at udvikle sig fra at være en flok kloge hoveder - til en fælles sag!

I Team Diagnostic™ modellerne undersøger 2 dimensioner, der definerer 7 egenskaber i hvert område:

- De faktorer der er nødvendige for at team kan være produktive

## PRODUKTIVITETSFAKTORER

*Teamentledelse  
Ressourcer  
Beslutningsdygtighed  
Proaktiv  
Ansvarlighed  
Mål og strategier  
Fælles fodslag*

- Og de faktorer der er nødvendige for at team kan skabe en højt præsterende kultur

## POSITIVITETSFAKTORER

*Tillid  
Respekt  
Fællesskabsfølelse  
Kommunikation  
Konstruktivt samarbejde  
Værdsetter forskellighed  
Optimisme*

## Anvendelse

Værktøjerne kan bruges hver for sig, og kombineret. Værktøjerne kan også bruges sammen med et skræddersyet relationscoaching forløb af teamet.

## Du opnår blandt andet

At I får et fælles sprog i organisationen omkring team og lederskabsudvikling. Brugere af disse værktøjer har opnået en gennemsnitlig forbedring på 20% i både produktivitets- og positivitets-faktorene – det påvirker bundlinjen væsentlig.

Vi skræddersyr vores opgaver, så de passer til jeres behov og ønsker.

Vi tilbyder også skræddersyede relationscoaching forløb, som kan støtte jeres udviklingsproces, gennem forbedring af jeres arbejdsfællesskaber.

Se mere i brochuren: **Et godt team er mere end en flok kloge hoveder. Det er en fælles sag.**

## Kontakt:

Er du interesseret i en uforpligtende snak om udvikling af effektivt samarbejde i din virksomhed eller organisation, er du velkommen til at kontakte mig,

Gerda Lambertsen  
**Lambertsen Coaching & Leadership**  
Todderupparken 3  
8381 Tilst  
Tlf. 8621 6770 Mobil 2063 9118  
E-mail: g@lambertsen.nu

*”Jeg har nået mit mål, når sammenholdet blomstrer i grupper og team – og de præsterer bedre.”*

*Gerda Lambertsen*



**Lambertsen Coaching & Leadership** er ejet af Gerda Lambertsen, ICF Master Certificeret Coach (MCC), som på 11. år arbejder med udvikling af relationer og samarbejde, personlig lederskabsudvikling og coaching på alle niveauer. Læs mere på [www.lambertsen.nu](http://www.lambertsen.nu)