



SKAB PRODUKTIVE SAMARBEJDSRELATIONER

- et kursus for dig som har ansvaret for samarbejdet i en afdeling, en gruppe eller et team

Konstante forandringer er den nye norm.

Takket være internettet skabes nye præmisser for relationer mellem mennesker.

Arbejde som før blev udført af individer, bliver nu udført af team.

Det voksende antal af vidensmedarbejdere, som har brug for at dele information, indsigt, læring og bedste praksis for at virksomhederne kan opnå succes, stresser kommunikationen og samarbejdsrelationerne yderligere.

Evnen til at opbygge, skabe og bevare de gode relationer ledere, medarbejdere, kunder og leverandører og samarbejdspartnere imellem, er afgørende for virksomhedens succes.

Formålet med dette kursus er

- at lære lederne, hvordan de håndterer relationer på arbejdspladsen, så de bliver mere effektive.

Målet er

- at lederen er i stand til at skabe et arbejdsmiljø, som understøtter interaktionerne mellem de ansatte, rummer og håndterer konflikterne, fastholder værdifulde medarbejdere og som evner at skabe hurtige forandringer, samtidig med at lønsomhed og effektivitet bevares.

Hvad kan det bruges til?

At forstå hvad der skal ændres i måden at samarbejde på i teamet, for at kunne takle nogle af de fælles problemstillinger, som kan plage arbejdsmiljøet:

- Ineffektiv og giftig kommunikation
- Lav teammoral eller udbrændthed
- Undgåelse af konflikter og laden stå til
- Manglen på kreativitet og produktivitet
- Forvirring omkring roller og funktioner

Udbytte

- Du bliver bedre klædt på til at håndtere nedskæringer, vækst, fusioner, opkøb og sammenlægninger
- Dit team bliver mere modstandsdygtigt, positivt og uden frygt for konflikter
- Medarbejderne vil blive mere engagerede, inspirerede og bedre til at navigere i pålagte situationer
- Du vil føle dig mere fortrolig med at involvere alle, team og organisationer, i udviklingsinitiativer

Hvem skal deltage på kurset?

- Ledere
- Mellemledere
- HR medarbejdere
- Team og projektledere

INDHOLD

Dag 1:

- Velkomst og åbningsøvelse
- Præsentation og logistik
- Egenskaber, når et samarbejdet er produktivt og positivt
- Hvem har ansvaret for at skabe gode relationer?
Status for dit team.
- Introduktion til 3 niveauer af virkeligheden (Mindell)
Fakta, Følelser og Fundament.
- Præsentation af 4 forudsætninger for nærværende lederskab
- Systemet i fokus kontra individet
Præsentation og øvelse
- Walk and talk: Kommunikation der åbner for gensidig accept og forståelse
- Relationens værste fjende: Giftig kommunikation og adfærd
Undervisning, dialog og øvelser
- Design af teamaftale og afstemning af forventninger til hinanden
Præsentation af model og øvelse
- Hjemmeopgaver

Dag 2 (1 måned senere):

- Velkomst og debriefing af hjemmeopgaver
- Styrker i produktive relationer. Hvad er jeres? Hvilke skal udvikles?
Præsentation og øvelse
- Skabelse af et fælles fodslag. Gå efter bolden – ikke personen.
Introduktion og øvelse
- Relationer og konstellationer i teamet
Oplevelse og konkretisering af, hvad der kan gøre relationerne mere produktive
- Teamets identitet og identitetsfølelse
Introduktion og øvelse
- Lær at se med visdommens øjne. (At kunne se andres styrker på en ny måde).
- Hjemmeopgaver

Dag 3 - ½ dag (1 måned senere):

- Velkomst
- Opsamling, læring og udveksling
- Next step

”Et godt team er mere end en flok kloge hoveder. Det er en fælles sag.”