

TEAM DIAGNOSTIC™

Mål teamets tilstand

Forbedr teamets præstationer og indsats

Støt teamets evner til at skabe resultater

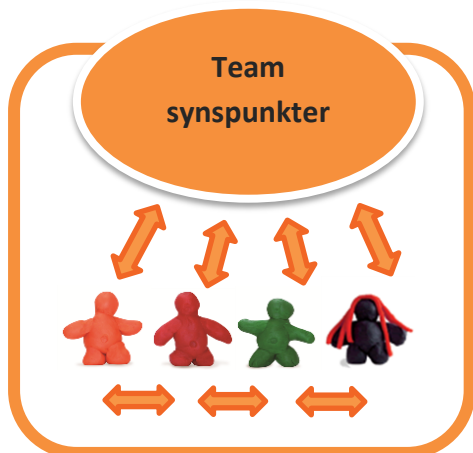
De fleste organisatoriske og coachende tilgange er at coache teamet, som en samling af individer. Man måler de enkelte team-medlemmers egenskaber, præferencer og præsteren, og samler resultaterne i en profil, hvor team-medlemmerne kan sammenligne sig med hinanden. Det giver værdifulde informationer, men viser kun det halve billede. Den manglende halvdel er *det billede, som viser teamet som en enhed/hele*.

Team Diagnostic™ analysen er en særlig og unik tilgang til at arbejde med team, fordi den betragter teamet, som *et dynamisk 'system'*. Et team er mere end summen af dets dele. Et team er en levende dynamisk enhed med sin egen personlighed, talte og u-udtalte regler, visioner, blinde pletter og stemninger. Med Team Diagnostic™ undersøges teamets behov uafhængig af det enkelte medlems behov. Opmærksomheden og arbejdet med teamet flyttes til teamet selv, som en enhed/helhed.

Typisk "team" tilgang: Individet i systemet



Team Diagnostic™ tilgang: Systemet = Én enhed



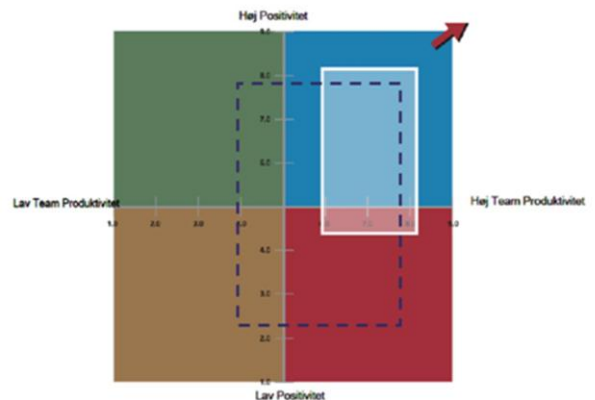
Forskning viser, at de mest succesfulde team har evnerne til at være fremadrettede og handlende, samt at opbygge effektive relationer, der motiverer og opretholder høj aktivitet. Team Diagnostic™ assessment bygger på disse 2 fundamentale akser:

✓ Faktorer, der optimerer produktiviteten:

Teamledelse, ressourcer, beslutningsdygtighed, proaktiv, ansvarlighed, mål og strategier og fælles fodslag.

✓ Faktorer, der fremmer positivitet:

Tillid, respekt, fællesskabsfølelse, kommunikation, konstruktivt samarbejde, værdsætter forskellighed og optimisme.



Denne konstellation af kompetencer, og en lag på lag afrapportering, giver et fuldstændigt billede, der hjælper til at skabe teamudvikling.

Team, der udmærker sig på begge dimensioner, er både højtstående og bæredygtige. De er kreative, omstillingsparate og modstandsdygtige.

Kontakt:

Er du interesseret i en uforpligtende snak om udvikling af effektivt samarbejde, er du velkommen til at kontakte mig,

Gerda Lambertsen

Lambertsen Coaching & Leadership

Todderupparken 3,

8381 Tilst

Tlf. 8621 6770 Mobil 2063 9118

E-mail: g@lambertsen.nu