

TEAM 360 VIEW™

Uvurderlig feedback fra interessenter Specifikt, målbart og brugbart

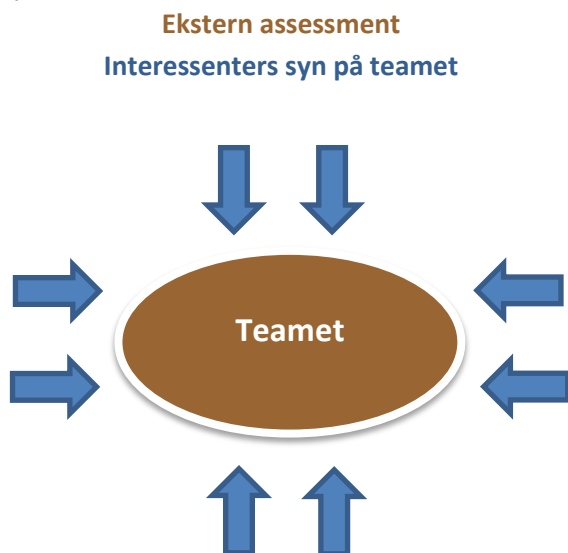
Når team stiller spørgsmålet, "Hvordan klarer vi os?" - så starter teamet ofte med en teamanalyse. Det giver teamet *deres eget billede* af deres præstationer.

Spørgsmålet kan også besvares af andre. Spørg de mennesker, der interagerer med teamet på regelmæssig basis. Stil spørgsmålet til teamets kunder, interessegrupper og de mennesker, der dagligt er påvirket af teamets præstationer.

Disse eksterne vurderinger fra mennesker, hvis mening har værdi og som er mest påvirket af teamet, er en uvurderlig feedback til teamet.

Det er yderst sjældent og ofte også meget svært, at få en ærlig og specifik feedback som team - især når det gælder den øverste ledelse. Feedbacken er al for ofte for forsigtig og vag eller for "pæn". Det er ikke til nogen hjælp!

Team 360 View™ assessment er et godt alternativ. Fra udvalgte interessenter kan teamet/lederteamet få en klar og specifik feedback gennem en anonym analyse.



Team 360 View™ giver teamet/lederteamet uvurderlige informationer fra mennesker, hvis mening betyder mest. Fra de mennesker, som dagligt ledes eller betjenes af teamet.

Team 360 View™ giver et målbart feedback, der kan vise vejen til udvikling af bedre teampræstationer.

Sådan virker det

Team 360 View™ er et analyseværktøj, som er baseret på den samme gennemprøvede model som Team Diagnostic assessment™, og er brugt med tusinde af teams worldwide siden 2005.

On-line analysen tager ca. 20 minutter at udfylde. Responsen fra alle interessenter sammenskrives og præsenteres i en rapport, som viser resultatet i forskellige grafiske lag med flere og flere detaljer. Testen inkluderer også interessenternes respons – anonyme – på de åbne spørgsmål, som er tilpasset det enkelte team.

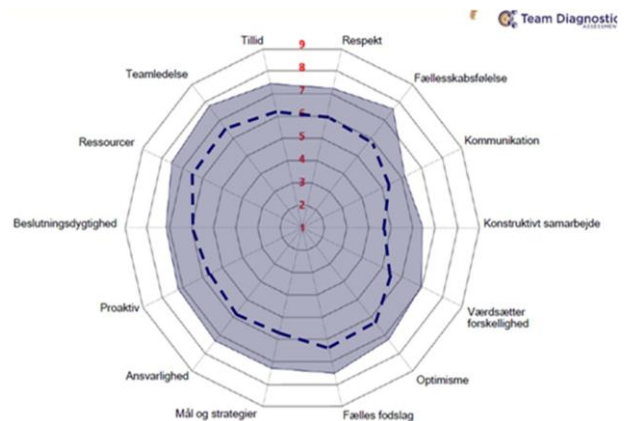
Team Diagnostic modellen kikker på 2 dimensioner:

✓ Faktorer, der optimerer produktiviteten:

Teamledelse, ressourcer, beslutningsdygtighed, proaktiv, ansvarlighed, mål og strategier og fælles fodslag.

✓ Faktorer, der fremmer positivitet:

Tillid, respekt, fællesskabsfølelse, kommunikation, konstruktivt samarbejde, værdsætter forskellighed og optimisme.



Kontakt:

Er du interesseret i en uforpligtende snak om udvikling af effektivt samarbejde, er du velkommen til at kontakte mig,

Gerda Lambertsen, MCC
Lambertsen Coaching & Leadership
Todderupparken 3,
8381 Tilst
Tlf. 8621 6770 Mobil 2063 9118
E-mail: g@lambertsen.nu